



Change Agenda: Progress and Challenges

Session 2: Transforming Higher Education Project Updates



Luis Latournerie Moreno

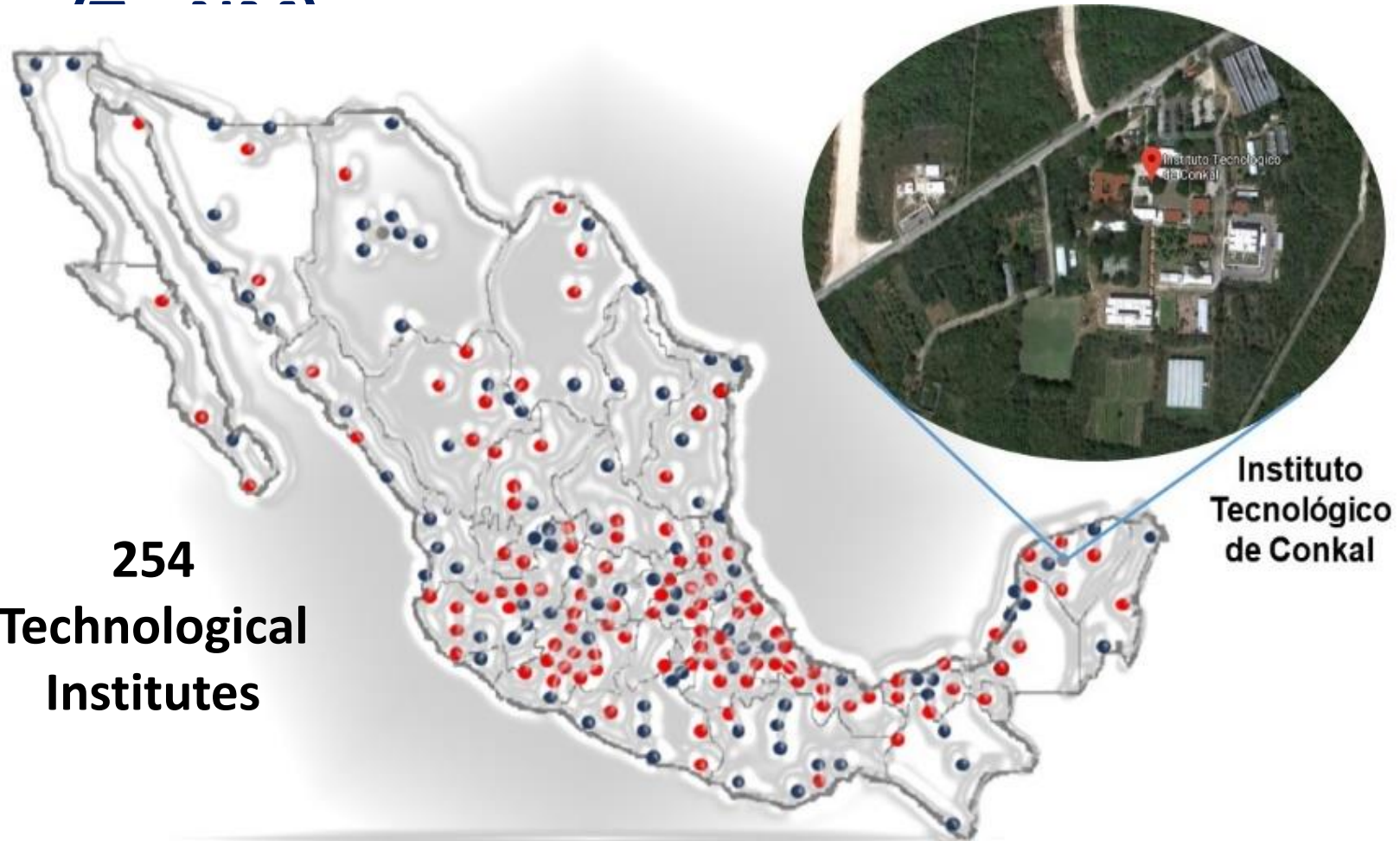
Instituto Tecnológico de Conkal

Experiences and Advances on University Transformation Workshop

AUB, Beirut, Sep 5-7, 2019

Background

- National Technological Institute of Mexico



Instituto Tecnológico de Conkal

The institute has 46 years of training professionals in the agricultural área.

Institute visión: To form highly qualified human resources that contribute to the sustained, sustainable and equitable development of society

The institute aware that knowledge is the driving force that generates development in our society, promotes quality education with an emphasis on experimental research, technological development and innovation in the strategic agri-food sector.

Background

Quality education as a means of social inclusion



new challenges



The UN Sustainable
Development Goals

A proactive higher education with
solutions to social problems
based on their teaching, research
and relationship with the
environment (CRES, 2018)



Transforming higher education project
(Instituto Tecnológico de Conkal)

Transforming higher education project



Workshop: Earth university
February 4-6, 2019



Workshop: I.T. Conkal
April 11-12, 2019



**Strategic
change agenda**

AGENDA DE CAMBIO ESTRATEGICO			
Nombre de la institución: Instituto Tecnológico de Conkal			
Declaración de la meta: Formar agentes de cambio con liderazgo, conocimientos técnicos y científicos sólidos, valores éticos y espíritu emprendedor comprometidos con la sociedad y el medio ambiente.			
Declaración de objetivos:	Resultados esperados:	Indicadores de resultados esperados:	Nivel esperado alcanzar (blanco)
Reformar y actualizar el modelo de enseñanza del Instituto Tecnológico de Conkal incorporando la estrategia de aprendizaje experiencial.	Docentes capacitados en nuevas estrategias de enseñanza-aprendizaje	Porcentaje de docentes capacitados	100%
	Asignaturas implementando la nueva estrategia	Porcentaje de asignaturas	60%
	Estudiantes incorporados al nuevo modelo de enseñanza-aprendizaje	Porcentaje de estudiantes	60%
Modificar y fortalecer el compromiso con la sociedad y el ambiente	Incremento de horas prácticas (Laboratorio, campo y visitas a productores).	Porcentaje de incremento de horas prácticas	50%
	Estudiantes vinculados a productores (agricolas y pecuarios).	Porcentaje de estudiantes participando	60%
Reestructurar e impulsar el programa de emprendedurismo e innovación tecnológica.	Estudiantes participando o desarrollando proyectos sustentables.	Porcentaje de estudiantes participando	50%
	Implementar el programa de	Manual	1
		Número de alumnos	...

Strategic change agenda

- **Goal:**
Train change agents with leadership, solid technical and scientific knowledge, ethical values and entrepreneurial spirit committed to society and the environment.
- **Change objective:**
Apply the five key elements of success as a strategy to improve education in agronomy students.

Main advances

Facilitator and support people



Technical committee



Educational model

Participatory learning

Field practices
Semester: 1st – 4th

Entrepreneurial
Project
Semester: 5 to 8

Field semester:
9th



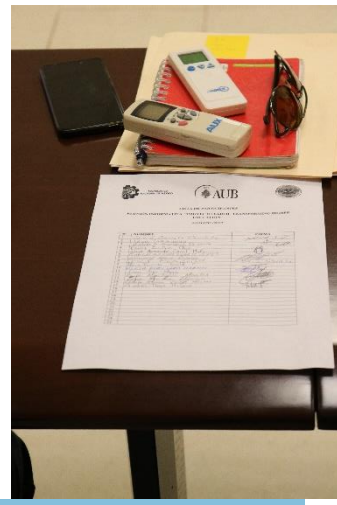
One day of field
practices every week

154 new students: 4 groups

Leadership and ethical values

Main advances

Professors team and the introduction to the project



Main advances



Welcoming meeting for students and project presentation



Main advances



Selection of areas for field work



Main advances

Areas for field work

No.	Field area	In charge of field area
1	Ornamental plants	Villanueva Couoh Eduardo
2	Greenhouse tomato production	Díaz Mayo Juan
3	Greenhouse chili pepper production	Díaz Mayo Juan
4	Pig production	Gamboa Osalde Miguel Antonio
5	Sheep production	Piñeiro Vázquez Ángel Trinidad
6	Agrosilvopastoral systems	Escobedo Mex José Guadalupe
7	Zoogenetic resources area	Sierra Vázquez Ángel
8	Sheep and rabbit research area	Aguilar Urquizo Edgar
9	Forage corn production	López Vázquez Joaquín Sergio
10	Organic production	Reyes Oregel Vicente
11	Vegetable production	Chale Méndez Daniel Humberto
12	Botanical garden	Yam chin Carlos

Student groups



A

B

C

D

Main advances

Field practices



Main activities during the next 12 months

- Capacitación de profesores y personal del departamento de vinculación.
- Prácticas de campo (segundo semestre).
- Profesores invitados
- Integración de guías de prácticas de campo por materia.
- Elaboración de la guía de un programa de emprendedurismo e innovación tecnológica.
- Desarrollo de un manual de lineamientos del aprendizaje experiencial.
- Retroalimentación con los estudiantes
- Fomentar el liderazgo en los estudiantes.
- Revisión de avances cada mes con profesores, responsables de campo y comité técnico.

Main challenges

- Que los profesores se comprometan con el cambio.
- Asesoría en cuanto a la solución de conflictos mediante el dialogo.
- Cumplir con todos los compromisos de la agenda de cambio.
- Implementar con éxito el cambio.
- Lograr una vinculación efectiva con el sector social, empresarial y gobierno